

# H & M Hennes & Mauritz AB

*Aktieägarförslag från Fair Action till H&M Hennes & Mauritz AB:s årsstämma*

## Förslag

Årsmötet uppmanar bolagsstyrelsen:

Att, genom förhandlingar med fackliga parter, ta fram ett transparent och juridiskt bindande avtal i syfte att:

1. Säkerställa att alla arbetare i H&Ms leverantörsled får ersättning för de inestående löner och lagstadgade avgångsvederlag som många arbetare inte fick utbetalade under coronapandemin.
2. Säkerställa, genom att upprätta en juridisk bindande garantifond för avgångsvederlag, att arbetare aldrig mer blir lämnade utan ersättning ifall den fabrik de arbetar på går i konkurs eller av andra skäl inte betalar ut den ersättning arbetarna har rätt till.

## Uttalande till stöd för förslaget

Coronapandemin har slagit oproportionerligt hårt mot fabriksanställda i den globala textilindustrin. När affärer och shoppingcenter plötsligt stängde ner på grund av covid-19 i början av 2020 förlorade miljontals människor jobbet, många gånger från en dag till en annan. Otaliga anställda skickades hem utan att få ut sina löner eller den ersättning de hade laglig rätt till vid uppsägning.

Globalt hade arbetare inestående fodringar på 11,85 miljarder dollar i form av uteblivna löner och lagstadgade avgångsvederlag bara efter pandemins första 13 månader. Fortfarande väntar merparten av dessa på ersättning. [Två tusen arbetare](#) hos H&M-leverantören Gladpeer Garments i Kambodja väntar exempelvis på att få ut 1,4 miljoner USD i avgångsvederlag.

H&M har den största delen av sin produktion i länder där de sociala trygghetssystemen är svaga eller obefintliga, vilket betyder att arbetare ofta står helt utan inkomst ifall de förlorar sitt arbete. Arbetare i Bangladesh, Kambodja och flera andra av H&Ms centrala produktionsländer vittnar om att de tvingas gå [hungriga eller skuldsätta sig](#) allt djupare för att kunna köpa mat till sina familjer.

FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter slår fast att företag har ett ansvar att respektera mänskliga rättigheter i den egna verksamheten samt genom hela leverantörskedjan. H&M [menar att man åtagit](#) sig att följa dessa principer.

Som världens näst största klädföretag har H&M stora möjligheter - och skyldigheter - att visa handlingskraft att leva upp till detta åtagande genom att sätta sig vid förhandlingsbordet med fackliga parter och ta fram ett transparent och juridiskt bindande avtal. Precis som H&M gjorde efter kollapsen av textilfabriken Rana Plaza 2013.