



Till alla svenska företag som skrivit under  
*The Accord on Fire and Building Safety in Bangladesh:*

Stockholm, 2021-05-07

**Stockman Group Lindex, ICA Special AB, Åhléns, Peak Performance,  
Intersport, Stadium, Brothers, Polarn O. Pyret, Gekås Ullared, Fristads,  
Ellos Group, Gina Tricot, New Wave Group, H&M, Sandryds, KappAhl**

*Hej!*

Detta är ett öppet brev för att uppmana er att ta ställning för en säkrare textilindustri. Som ni säkert känner till löper brand- och byggnadssäkerhetsavtalet i Bangladesh ut den 31 maj och det är dags att agera snarast för att fortsätta avtalets livsviktiga arbete.

Tack vare avtalet har över 2 miljoner anställda i textilproduktionen i Bangladesh kunnat gå till jobbet utan att vara rädda för att byggnaden ska rasa eller att en brand ska bryta ut. Vi uppmanar er att fortsätta avtalets arbete tillsammans med de globala fackförbunden [IndustriALL](#) och [UNI](#) samt fackföreningarna i Bangladesh, enligt förslaget från dessa i mars 2021. IndustriALL och UNI har varit tydliga med att deras deltagande i RMG Sustainability Council, RSC, förutsätter att det också finns ett juridiskt bindande avtal. Utan ett avtal kan alltså inte RSC fortsätta sin verksamhet.

Det nuvarande avtalet är allmänt erkänt runt om i världen som "best practice" gällande säkerhet på arbetsplatsen. Avtalets framgångsfaktorer har varit:

1. Bindande åtaganden som går att utkräva, vilket resulterar i lika villkor för alla undertecknare.
2. Oberoende säkerhetsinspektioner och sekretariat.
3. Tillförlitlig och oberoende klagomålsmekanism.
4. Ekonomiska incitament för leverantörer att följa avtalet.

Den dödliga branden nyligen på [Dhaka Garments and Washing Ltd.](#) visar att det fortfarande finns mycket arbete att göra för att skydda textilarbetarnas liv. [En färsk granskning](#) från Clean Clothes Campaign m.fl. visar också att även om en stor del av säkerhetsriskerna har åtgärdats finns fortfarande allvarliga problem kvar. Bland annat saknas säkra utgångar, effektiva brandlarm och sprinklersystem.

Att kompromissa med de ursprungliga villkoren i avtalet kommer att äventyra arbetets framgång och effektivitet i framtiden. Utan ett bindande avtal sätts de framsteg som har gjorts under de senaste åtta åren på spel.

Det krävs en utökning i stället för avkall. Vi uppmanar er därför att utvidga avtalet till att omfatta andra länder än Bangladesh. En utökning till fler länder med höga säkerhetsrisker för arbetare skulle vara ett bra sätt att visa att ert företag är berett att ta ansvar för mänskliga rättigheter, något som blir allt viktigare mot bakgrund av den kommande EU-lagstiftningen om Human Rights Due Diligence.

Det är dags att ta ställning för en säkrare kläindustri. Ett företag som redan har gjort det är [ASOS](#), som vill se ett bindande och utökat avtal. Vi vill också passa på att uppmärksamma er på det [uttalande som gjorts av 250 investerare](#), inklusive Nordea och Öhman, om vikten av att företag skriver på förlängningen av brand- och byggnadssäkerhetsavtalet i Bangladesh.

Svara gärna till [maria@fairaction.se](mailto:maria@fairaction.se) om ifall ditt företag kommer underteckna ett bindande och utökat avtal i linje med fackföreningarnas förslag. Vi vill gärna ha besked senast den 19 maj för att ha möjligheten att rapportera offentligt om hur ert företag ställer sig till en förlängning av avtalet.

För frågor om förlängningen av avtalet, vänligen kontakta UNI eller [IndustriALL](#).

*Med vänliga hälsningar,*  
*Charlie Aronsson*  
Vikarierande kanslichef  
Fair Action