

## **Förslag under agendapunkten "Disposition av bolagets vinst"**

Årsstämman uppmanar bolagsstyrelsen att inte betala någon utdelning för detta räkenskapsår.

Företagets vinst ska istället överföras till en "levnadslönsfond" med syfte att finansiera bolagets ansträngningar för att höja lönerna för de anställda i H&M:s leverantörskedja. Fonden ska bibehållas fram till att lönerna hos leverantörerna åtminstone nått levnadslönenivå, och följaktligen är förenliga med mänskliga rättigheter.

### **Uttalande till stöd för förslaget:**

H&M-gruppen har ännu inte uppnått kravet på att anställda i hela leverantörskedjan ska garanteras en levnadslön. Detta krav är en grundläggande del av företagets skyldigheter gällande mänskliga rättigheter, såsom det fastslås till exempel i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

H&M:s egna lönedata, likväl som tredjepartsrapporter visar att åtgärder som vidtagits hittills inte lett till levnadslöner för de anställda hos leverantörerna. I viktiga produktionsländer som Indien, Turkiet och Bangladesh skulle lönerna behöva öka betydligt för att tillförsäkra de anställda och deras familjer ett värdigt liv. I Bangladesh kräver arbetarna att lönerna de får hos H&M:s leverantörer åtminstone fördubblas, så att de kan ha råd med anständigt boende, mat och sjukvård åt sig själva och sina barn.

Att inte leva upp till företagets skyldigheter gällande mänskliga rättigheter utgör också en risk för bolagets framtid. Strejkerna över låga löner i Bangladesh i januari 2019 visar hur svärtlöner leder till avbrott i produktionen. Konsumenter är också alltmer medvetna om företags rykte när det kommer till hållbarhetsfrågor. Ett tydligt exempel på detta är att över 140 000 personer skrivit på Clean Clothes Campaign:s upprop som uppmanar H&M att hålla sitt löfte om levnadslöner till textilarbetarna.

Som ansvarsfulla investerare är det vår fasta övertygelse att ekonomiska vinster aldrig ska bygga på utnyttjande av arbetskraft. Att betala svärtlöner till de som skapar mervärde för H&M-gruppens produkter är oacceptabelt. Företagets vinst ska därför inte disponeras som utdelning, utan istället användas för att bygga upp en "levnadslönsfond". Fonden ska användas till att:

- Öka lönerna för de anställda som har svärtlöner hos H&M:s leverantörer
- Betala högre inköpspriser till leverantörerna och på samma gång se till att arbetskostnaden på levnadslönenivå täcks
- Etablera mekanismer för övervakning av att leverantörer vidareförmedlar prispåslaget till de anställda i form av högre löner
- Finansiera bidrag till levnadslöner i gemensamma initiativ med fackföreningar i syfte att stänga gapet mellan nuvarande löner och levnadslöner
- Omstrukturera H&M:s leverantörskedja med levnadslöner som utgångspunkt.

Fonden ska behållas fram till att lönerna på alla i nivåer i leverantörskedjan åtminstone nått levnadslönenivå och H&M:s vinst inte längre bygger på svärtlöner.