

H&M har varit verksamma i Kambodja sedan sent 90-tal, och har under den tiden arbetat kontinuerligt både för att utveckla vår verksamhet här, samtidigt som vi har strävat för att göra vår och våra samarbetspartners affärsrelation mer hållbar. H&M äger själva inga fabriker, men köper i nuläget produkter från strax under 80 fabriker i Kambodja.

Kambodjansk lagstiftning tillåter två typer av anställningskontrakt: tidsbegränsade korttidskontrakt (*Fixed Duration Contracts, FDC*), samt tillsvidareanställning, eller fast anställning (*Undetermined Duration Contract, UDC*). Sedan ett flertal år har reglerna kring när och hur kontraktstyperna ska tillämpas tolkats på olika vis, och idag är en majoritet av fabriksanställda anställda på korttidskontrakt.

Korttidskontrakt erbjuder anställda svagare lagligt skydd under arbetsrätten, vilket kombinerat med oklarheterna kring hur de reglerna skall tolkas och tillämpas, har lett till utbredd misstolkning av korttidskontrakt. Det i sin tur har använts för att urholka och beröva textilarbetare deras lagliga rättigheter. Diskriminering och andra övertramp är tyvärr inte ovanligt förekommande. Förutom att anställda berövas grundläggande lagliga rättigheter, skapar det också jobbosäkerhet och hög personalomsättning i fabrikena, vilket i sin tur har en negativ inverkan på produktivitet och kvalitetsnivå. I sin helhet är detta en situation som givetvis inte är acceptabel för H&M, och tror vi inte heller hållbar för industrin i Kambodja. Därför tar H&M nu ytterligare steg för att säkra lagliga kontrakt för att bättre skydda de anställdas rättigheter.

Gentemot våra underleverantörer har vi tidigare krävt att i fabriker där det finns ett domslut från Arbitration Council Foundation (ACF) kring UDC, skall det implementeras. På grund av den försvagning av arbetsrätten som tillämpningen av FDC möjliggör, har vi valt att nu gå ett steg längre, och kräver sedan början av 2015 att fabrikena vi arbetar med garanterar UDC för alla som har varit anställda i fabriken i minst två år. Det är en tolkning av arbetsrätten som också stöds av ACF.

På H&M är vi alltså övertygade om att anställda i textilindustrin har rätt till lagliga anställningskontrakt, och att detta också ligger i vårt och industrins bästa intresse. Det olagliga användandet av FDCs är dock en utmaning för hela industrin. Därför arbetar vi nu med våra underleverantörer, fackföreningar, civila samhället och andra köpare för att gemensamt driva en process för lagliga kontrakt vilka säkrar fabriksanställdas rättigheter.