

LEVNADSLÖN

NU!



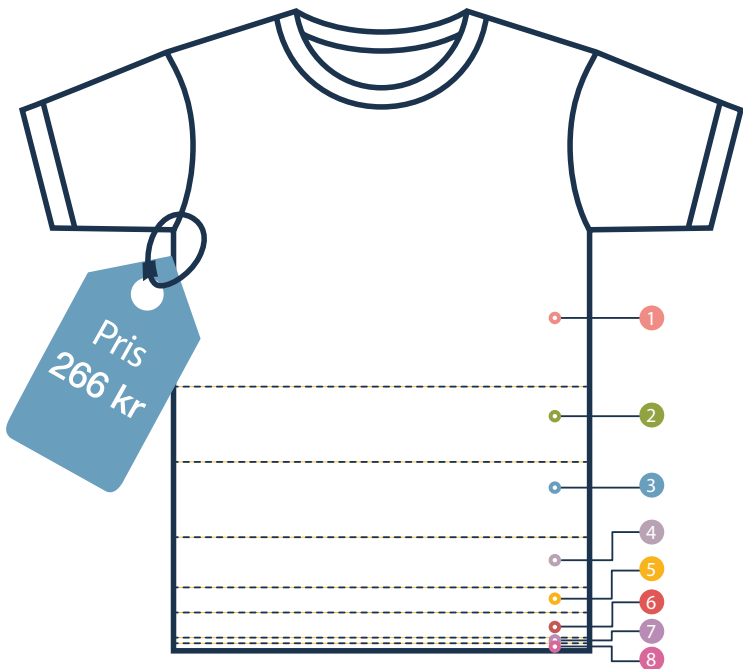
**FAIR
ACTION**

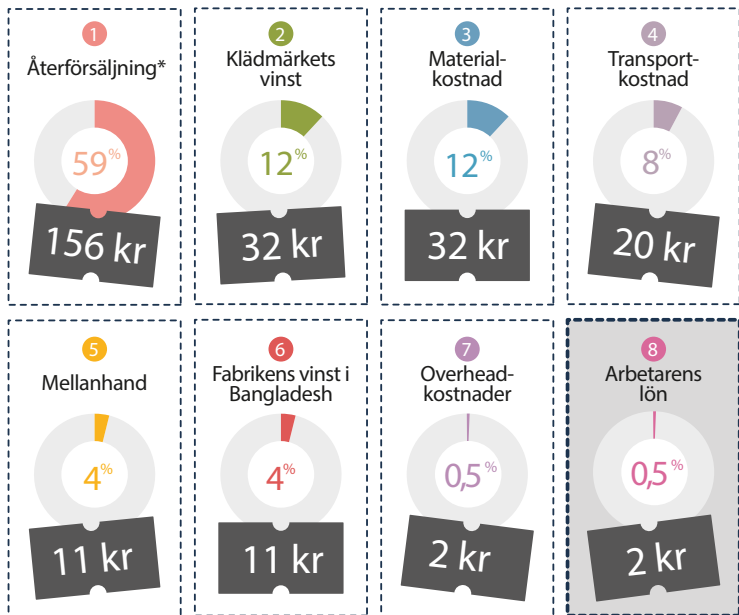


Nop Saveit

Nop Saveit är 29 år gammal och har arbetat i Kambodjas textilindustrin i tio år. Ända sedan hon var 19 har hon jobbat sex dagar i veckan med mycket övertid varje dag och bara en dag ledig. Idag arbetar Nop Saevit som sömmerska på Neworient Company i Phnom Penh. Alla åren som sömmerska har påverkat hennes hälsa. Hon är ständigt trött, svag och lider av kraftig huvudvärk. På sina lediga söndagar reser hon för det mesta hem till sin by för att träffa familjen och hjälpa till. Hon drömmer om att gifta sig och att arbeta som säljare i en liten klädbutik.

VAD KOSTAR DET ATT TILLVERKA EN T-SHIRT?





* Inkluderar alla kostnader vid återförsäljning inkl. personal, hyra och vinst etc.

Varför behövs en levnadslön?

En levnadslön innebär en lön som gör det möjligt för en människa att försörja sig själv och sin familj. Begreppet är väl förankrat i den internationella diskussionen om mänskliga rättigheter. Artikel 23 i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna säger:

Var och en som arbetar har rätt till en rättvis och tillfredsställande ersättning som ger honom eller henne och hans eller hennes familj en människovärdig tillvaro och som vid behov kan kompletteras med andra medel för socialt skydd.

Men trots denna tydliga definition av rätten till en levnadslön genomlever de flesta av världens textilarbetare sina liv i fattigdom.

Vad är en levnadslön?

Clean Clothes Campaign och Asia Floor Wage Alliance (AFWA) är två organisationer som jobbar för högre löner. De definierar en levnadslön så här:

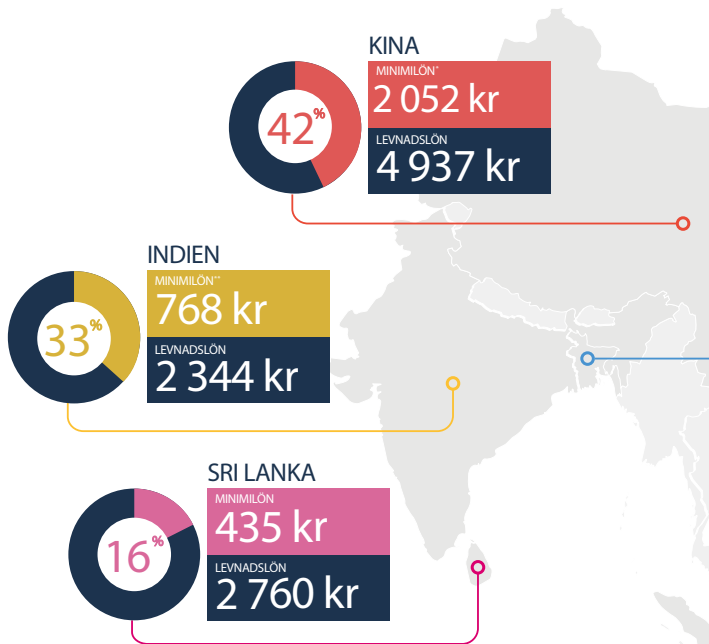
Den lön och de förmåner som utgår för en normal arbetsvecka ska vara minst lika stor som den lagstadgade minimilönen, vara tillräckliga för att tillgodose behoven för arbetaren och dess familj, och därutöver ge lite ytterligare inkomst.

Mer specifikt måste en levnadslön:

- tillämpas för alla arbetare
- kunna intjänas under en normal arbetsvecka på högst 48 timmar
- utgöra grundnettolönen efter skatt och exklusive bonusar, tillägg och övertid
- täcka grundbehoven för en familj
- inkludera 10 procent sparande, utöver kostnaderna för basbehoven

MINIMILÖN VS LEVNADSLÖN

Skillnaden mellan minimilön och levnadslön i olika länder. Levnadslönerna är baserade på siffror från Asia Floor Wage Alliance 2015.



BANGLADESH

MINIMILÖN

544 kr

LEVNADSLÖN

3 021 kr

18%

KAMBODJA

MINIMILÖN

1 009 kr

LEVNADSLÖN

3 211 kr

31%

INDONESIEN

MINIMILÖN***

1 620 kr

LEVNADSLÖN

2 811 kr

58%

* Minimilön i provinsen Guangdong

** Minimilön i delstaten Hararyana

*** Minimilön i regionen Jakarta

Roeun Senghak

Roeun Senghak är 22 år gammal och har arbetat tre år som sömmerska på Neworient Company i Kambodja. Hon lider av svår huvudvärk på grund av hettan och bristen på frisk luft under sin sex dagars arbetsvecka. Hennes hemmiljö är inte mycket bättre eftersom hon delar ett litet rum utan fönster med fyra andra kvinnor. Ändå tillbringar hon sina lediga dagar där, eftersom hon är så trött efter arbetet. Hon vill tjäna så mycket pengar hon kan - medan hon fortfarande är ung - för att kunna skicka hem dem till sin behövande familj.



Vad måste företagen göra?

- Skriva in principen om levnadslöner i företagets policy
- Respektera fackföreningsfriheten
- Påbörja en dialog med fackföreningar och arbetarrätsorganisationer
- Offentligt ta ställning för en metod för uträkning av levnadslöner
- Anpassa sina inköpsmetoder
- Genomföra pilotprogram där leverantörer, fackföreningar och/eller arbetarrätsorganisationer är delaktiga
- Verka för att regeringar i leverantörländerna stödjer levnadslöner
- Vara transparenta
- Samarbeta med andra intressenter
- Presentera en plan för implementering med en konkret tidplan för införandet av levnadslöner

Vad kan du göra?

Hjälp oss att sätta press på företagen! Genom att bli medlem i Fair Action stöttar du vårt arbete för levnadslöner inom klädindustrin och hjälper oss att ställa krav på företag att ta hänsyn till människor och miljö.

Ditt bidrag gör skillnad!

Läs mer om levnadslön och bli medlem här:

www.fairaction.se

Gnel Kimly

Gnel Kimly, 29 år, lider av de svåra effekter som elva år som sömmerska har haft på hennes hälsa. Hon får ständigt ont i magen och tarmproblem av den dåliga mat som hon har råd att köpa med sin låga inkomst. Ibland är plågorna svåra att stå ut med, men hon har inte råd att gå till doktorn. Hon oroar sig för de flickor som börjar arbeta i klädindustrin när de är 14, eller till och med yngre. Sina lediga dagar tillbringar hon i det lilla rum som hon delar med fem andra sömmerskor i Kambodja.



En levnadslön innebär en lön som gör det möjligt för en människa att försörja sig själv och sin familj. De flesta av världens klädarbetare tjänar dock en betydligt lägre lön och genomlever sina liv i fattigdom.

Fair Action är en ideell förening som arbetar för att få företag att ta ansvar för sin påverkan på människor och miljö. Vi granskar hur varor och tjänster är producerade och sätter press på företag att förbättra arbetsvillkor och betala levnadslöner. Vårt mål är en hållbar värld där mänskliga rättigheter respekteras.

www.fairaction.se

© Fair Action 2015

Text: Fair Action och Steffi Eckelmann

Foto: © 2013 Steffi Eckelmann

Idé & grafisk design: Ellinor Algin

Illustrationer kartor: Atomo Design



Denna trycksak har producerats med stöd från Europeiska Unionen. Fair Action är ansvarig för skriftens innehåll och den kan under inga omständigheter anses reflektera Europeiska Unionens åsikter.